

# 广东省人才服务局

## 人才驿站工作简报

2019 年第 2 期 （总第 2 期）

广东省高层次人才服务专区

2019 年 2 月 28 日

### 目 录

#### 【活动资讯】

- ◆梅州市：企业投融资路演活动，实现对话零距离
- ◆茂名市：举办高端人才交流会
- ◆清远市：华南理工大学薛泉院长专家团队赴人才驿站考察调研
- ◆云浮市：新兴县创新中心和云浮市信智宇科技有限公司共建“知识产权服务平台”暨云浮市人才驿站引进知识产权专家团队进站签约仪式
- ◆湛江市：人才驿站举办“微创新·草根达人”评选活动
- ◆河源市：为吸引人才放大招 人才驿站揭牌成立

#### 【引才引智】

- ◆清远：招才引智育人 将人才优势转为发展优势

#### 【驿站风貌】

- ◆清远市人才驿站：筑巢引凤 打造人才高地

#### 【人物风采】

- ◆林海晖：从“打工皇帝”到创业杰青之路！

#### 【文件推送】

- ◆《广东省人才优粤卡实施办法（试行）》（粤府〔2018〕96号）

## 【活动资讯】

# 梅州市：企业投融资路演活动， 实现对话零距离



2019年1月10日上午，企业投融资路演活动在梅州市人才驿站学术交流室顺利开展。此次活动旨在为我市企业和投资机构搭建深入沟通合作的桥梁，满足企业多元化的融资需求，推动梅州市创新创业经济快速发展。

担任此次活动的四位导师有：谢通旋（AFP 金融理财师、交通银行梅州分行普惠金融事业部负责人）、吕中强（经济学硕士、注册估值分析师、安信证券梅州分公司机构业务部总经理）、颜家财（广东省专家库专家、广东省建设科技与标准化协会建筑设备行业副主任委员、东莞市科技企业创业导师、东莞市环境

保护专家库专家)、赖万里(蜂巢空间创始人/董事长、教育部全国万名优秀创新创业导师、广东智汇蜂谷人才服务有限公司董事长、广东盛创蜂巢资产管理有限公司董事长、资深品牌策划师)。

活动由梅州市人才驿站工作人员主持,以破冰游戏作为开场,轻松愉悦的氛围拉进了在场人员的情感距离,随后以项目路演+专家点评+创投意向洽谈的流程进行互动。

企业投融资路演活动,通过现场进行项目讲解,实现企业与投资专家的零距离直接对话,促进科技企业与投资专家双方加深了解,为未来开展合作奠定了基础。此次活动为更好地营造我市创新创业的投融资环境具有促进作用,增强了广大投资者对我市创新创业经济发展的信心,加强了与企业金融产品的合作。

# 茂名市：举办高端人才交流会



2019年2月18日，举办茂名市高端人才交流会，该活动由中共茂名市委组织部和共青团茂名市委员会共同主办，茂名市人才驿站、茂名市大学生成长促进会联合承办。本届高端人才交流会聚集近100名来自985、211双一流大学和海外留学的博士、硕士研究生，部分本科学生。交流会分别邀请市科协朱健超副主席介绍茂名近年的经济发展概况、市委组织部人才科解读市内相关人才引进政策。同时也吸引了30多家高新企事业单位参会，为本次交流会提供200多个高端岗位。现场初步达成就业意向67人次。



市委组织部人才科解读相关人才文件



参会人员了解我市相关情况

## 清远市：华南理工大学薛泉院长专家团队赴人才驿站考察调研



2月20日至21日，华南理工大学电子信息工程学院院长、广东省毫米波与太赫兹重点实验室主任薛泉教授，国家杰青、广东省毫米波与太赫兹重点实验室副主任车文荃教授一行10人赴清远市人才驿站调研考察。清远高新区管委会主任周岐贤，清远市委组织部部务会成员、副处级组织员张少华，市委组织部人才工作科副科长伍杰，市人才和公共就业服务中心副主任陈文艳，市科技局主任科员郭新生，高新区科技局创新科科长袁长安，市人才和公共就业服务中心高层次人才服务科负责人郑乙藏，市人才驿站服务中心主任唐永红，华南863科技创新园董事长、市人才驿站运营方负责人汤汉良等陪同调研。

薛院长一行首先实地考察了清远市人才驿站和高端人才公寓，汤汉良向薛院长一行详细介绍了驿站运营情况以及招才引智等方面工作。

座谈会上，张少华首先向薛院长一行的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了清远市人才引培等相关政策。市委组织部、市人社局、科技局、高新区代表分别向薛院长一行详细介绍了清远“黄金十条”、清远高新区推动科技创新十六条措施等一系列含金量高、针对性强的人才政策与科技金融服务政策。

接着，车文荃教授对其毫米波与太赫兹技术团队进行详细介绍，展示了团队的基本情况、研究方向、实验平台、研究成果等内容。

华南 863 和人才驿站运营负责人汤汉良向薛院长团队补充介绍了园区在办公、研发、中试、产业化场地的整套解决方案，并结合薛院长团队情况针对性地提出了几种合作模式，同时还介绍了华科创投基金的运营情况。

清远高新区管委会主任周岐贤对来自母校的高端人才团队表示热烈欢迎，并详细介绍了市政府和高新区管委会出台的强而有力的政策和近两年来高新区在招才引智方面所取得的成效。重点介绍了自 2017 年以来我市我区与中山大学、华南理工大学、华南师范大学等高校的合作模式和进展情况，并期待薛院长能关心支持清远的产学研工作，早日与清远开展合作，特别是践行省政府 2019 年一号文中建设省级新型研发机构方面给予支持。

在最后的互动交流中，相关部门领导还与专家们就清远市科技创新、人才引进政策和产业环境等问题作了深入的沟通交流，共同探讨技术团队与清远相关科技企业合作的可能性，现场解答专家提出的问题。薛院长表示，清远毗邻广州，有着得天独厚的区位优势，发展空间充裕。希望通过本次沟通交流，了解清远产业链发展情况，与清远共同探讨技术团队与清远相关企业合作的可能性、探索引进高校学生团队在清远开展科研开发工作。

本次华工高层次人才团队来清远考察调研是在省人才局关心支持下促成的，是省市人才驿站联动的有效举措，将为粤东西北地区的自主创新、科技发展、成果转化、平台建设等工作起到很好的推动作用。

# 云浮市：新兴县创新中心和云浮市信智宇科技有限公司共建“知识产权服务平台”暨云浮市人才驿站引进知识产权专家团队进站签约仪式



2月20日，新兴县创新中心在创新中心二楼会议室举行新兴县创新中心和云浮市信智宇科技有限公司共建“知识产权服务平台”签约仪式暨云浮市人才驿站引进知识产权专家团队进站签约仪式，人才驿站站长、创新中心黎洪武主任，云浮市信智宇科技有限公司总经理曹威等相关人员参加了会议。

此次，云浮市人才驿站成功引进信智宇知识产权专家团队进驻到驿站，信智宇公司总经理曹威及其团队是知识产权服务领域的专家人士，具备优秀的专业知识和行业经验。人才驿站将积极匹配知识产权专家团队和对知识产权有需求的企业进行对接，帮助企业解决困难，以人才带动企业向前发展。



## 湛江市：人才驿站举办“微创新·草根达人”评选活动

为激发全民创新热潮，营造全民创新的良好社会环境，2018年11月9日至2019年2月28日，湛江依托湛江市人才驿站平台，在全市范围内开展了“湛江市微创新系列活动”。

活动主要内容包括：一是在全市6所大中院校开展专利设计大赛活动，评选出“湛江市微创新·大学生专利达人”10名；二是在全市中小学校开展全市青少年小发明竞赛，评选出“湛江市微创新·小发明达人”10名；三是在全市范围内不分行业、产业，不限年龄、职业，全面开展“湛江市微创新·草根达人”选拔活动，评选出10名“湛江市微创新·草根达人”。整个选拔活动通过海选推荐、初选、现场路演、网上投票、专家评选等环节，最终评选结果出来后，以市政府名义向获奖者颁发证书。该项活动的开展得到了全社会各行各业的积极响应，而此次活动的目的是透过“大众创业万众创新”的时代大背景，聚焦广大人民群众通过具体生产实践开展的一系列的科技创新活动，宣传众多的立足普通岗位潜心钻研、科技创新的“草根典型”，搭建一个全社会关注、积极参与、共同进步的创新大舞台。

2019年1月28日，备受关注的湛江市“微创新·草根达人”终选活动在湛江华和国际酒店隆重举行。参加本次终选的30名入围选手逐个登台路演，通过制作策划书、实物演讲解说、PPT

展示等多样化的形式，对自己的创新作品进行了展示。终选活动结束后，综合网络投票的结果与现场评委的打分，评审委员会将对作品进行得分统计，票决出 10 个湛江市“微创新·草根达人”，获奖结果在主要新闻媒体公布。为鼓励获奖者再创佳绩，获奖项目还将于 2019 年湛江创新大会上进行颁奖。

## 河源市：为吸引人才放大招 人才驿站揭牌成立

19年1月18日，省委组织部、省人社厅和阳江市委、市政府共同举办河源市人才驿站揭牌仪式，标志着省市共建的人才驿站正式运行。



市委书记、市人大常委会主任丁红都，市长叶梅芬，省人力资源和社会保障厅副厅长李新全、省委组织部人才一处处长王志云等为河源市人才驿站揭牌。

河源市人才驿站是根据省人才办《关于实施“扬帆计划”人才驿站项目的通知》要求，由省市共建的非营利性引才引智公共交流平台，是我市实施创新发展和人才强市战略的重大举措。河源市人才驿站以集聚人才、凝聚智力、服务发展为目的，致力打造成为引才纳智的平台、信息发布的窗口、交流对接的纽带和休闲疗养的基地，将更大范围、更有针对性地服务于我市主导产业、重点行业人才合作交流与发展，为我市产业发展、技术攻关、人

才培养提供智力支持和便捷服务。

仪式中，丁红都、叶梅芬、李新全以及市领导何广延、边立明等还分别向入选“珠江人才计划”和“扬帆计划”的创新创业团队颁发了市级配套资金，为落户我市的3家院士工作站和1家博士后工作站颁发资助资金，向高层次人才年度专项考核优秀人员颁发奖金，向我市引进的急需紧缺人才颁发补贴奖金，为我市10家广东省首批博士工作站授牌，为河源市企业家自主创新（清华）高级研修班第二期学员、河源市第一批专业技术拔尖人才颁发证书。

## 【引才引智】

# 清远: 招才引智育人 将人才优势转为发展优势

清远市着力打造“高端人才交流会”、“归国留学人员交流会”、“大学生清远行”等特色品牌活动，实施“起航计划”人才工程，建设完善市县两级人才驿站，为深入实施“创新驱动、乡村振兴、区域协调”三大发展战略提供人才支撑。截至2018年底，全市共有享受国务院特殊津贴专家16人，共引进博士170人，硕士2384人，入选国家“万人计划”教学名师项目1人，获得省“扬帆计划”扶持人才工程项目17个，创新创业团队9个，紧缺拔尖人才7人，培养高层次人才3人，教学名师1名和科技创新青年拔尖人才1名纳入“广东特支计划”资助。

### 一、“双主官”进入人才工作领导小组

市委书记、市长分别担任市人才工作领导小组组长、常务副组长，市委副书记等6名党政班子成员担任副组长。建立了领导小组议事、专项考核、责任落实、督查通报和专项资金管理等多项运行机制。人才工作纳入县（市、区）党委书记、市人才工作领导小组成员单位“一把手”党建工作述职重要内容，考核结果排名首位和末位的县（市、区）和单位分别在市人才工作领导小组会议上进行经验介绍或表态发言；人才工作考核结果录入干部管理信息系统，作为领导班子调整和干部任用的重要依据，有力推

动人才工作职责落实。

## **二、实施“起航计划”人才工程**

对人才项目提供起步式扶持，为重点扶持区域、重点产业的发展引才聚才。“起航计划”实施以来，投入1360万元扶持人才工程项目34个，涉及工业、农业、教育、卫生、旅游、文化等多个行业产业领域，引进培养了服务本市重点产业、优势产业发展的高级人才500多人，专业技术人才、技能人才、农村实用人才1.3万人。“起航计划”重点向基层一线和边远山区人才项目倾斜，扶持了直接在基层一线开展实施或着重培养基层实用人才的项目15个，帮助边远山区经济发展及改善民生事业，促进全市人才队伍的均衡协调发展。

## **三、率先实现市、县人才驿站“全覆盖”**

打造柔性引才平台，2014年创建了全省首个县级人才驿站；2016年，成功创建省、市共建人才驿站，并完善了驿站服务中心建设；2017年，出台了《清远市推动创建人才驿站工作方案》，成功推动全市8个县（市、区）人才驿站创建，给予每个县级人才驿站10万元的年度运行经费，率先实现市、县人才驿站全覆盖。

## **四、建设村级“农业专家联络站”**

依托清远市农学会，在全市17个行政村建立了村级农业专家联络站，并给予每站6万元的年度运作经费。农业专家联络站将“引进外地人才”与“培养本土人才”有机结合，一方面，充分利用农业专家团资源引导省内外农业专家服务农村基层、进行技术指

导，另一方面，采取专家与技术骨干结对的方式，在每个行政村着重培养3-5名种养大户成为技术助理，指导其他农户日常农业生产。

## 【驿站风貌】

# 清远市人才驿站：筑巢引凤 打造人才高地

清远市人才驿站于2016年1月依托华南863科技创新园创建，是我市第一家公益性的高端人才交流服务平台，由市委组织部（市人才办）和市人社局（市人才和公共就业服务中心）共同领导和管理。三年来，市人才驿站在市委、市政府的关心支持下，在市委组织部、市人社局、市人才和公共就业服务中心的精心指导下，以“集聚人才、凝聚智力、服务发展”为宗旨，努力构建柔性引才公共服务平台。2016年11月获省委组织部、市人才工作领导小组联合授牌“省市共建人才驿站”，2017年度在省人才办绩效考核获得“优秀”等次，2018年8月获市人才工作领导小组授权设立“市高层次人才‘一站式’服务专区”，2018年9月获省人社厅加挂“国家‘千人计划’广东省服务窗口清远分窗口”牌子。





## 一、人才驿站基本情况

驿站的主要服务对象是在我市创新创业的高层次人才和有意来清远发展的高层次人才。驿站通过承办、代办和带办的方式，为人才提供政策咨询、企业注册、人才计划申报、人才公寓入住申请、孵化器入园申请、科技项目申报等服务，并为人才提供学习交流、教育培训、会议会展、沙龙酒会、金融财税、法律法规、知识产权、健身养生、食宿餐饮等服务，同时为政府和高层次人才搭建沟通桥梁，将高层次人才的诉求及时反馈到相关部门。

驿站目前配备了由 11 名工作人员组成的专业团队（其中专职人员 4 名，兼职人员 7 名），负责驿站日常运作、人才各种服务以及宣传策划、人才活动策划组织等工作。驿站运作的主要经费来源主要由省、市财政和具体运营方投入三部分组成，其中省财政每年扶持经费 50-80 万元（根据考核等次确定）、市财政每年扶持经费 50 万元，不足部分由园区投入。



## 二、近年来人才驿站运作情况

（一）强化政策资金保障，确保市、县、镇、村四级人才驿站高效运作

2018年，市委印发《清远市关于进一步加快“人才高地”建设的若干意见》，明确除省支持的创建和运行经费外，每年保障市级人才驿站运作经费50万元、每个县级驿站运作经费30万元，并结合实施乡村振兴战略工作需要，明确扶持每个镇、村级农业专家联络站年度运作经费6万元。目前，全市已实现8个县（市、区）县级人才驿站“全覆盖”，在1个乡镇、29个行政村建成镇、村级农业专家联络站30个。在政策和资金上保障人才驿站“一站多点”建设，确保人才驿站高效运作，并通过驿站平台实现高端人才柔性引进并促成创业投资开发、科研项目合作及成果转化。

## （二）完善运营管理制度，强化服务队伍建设

在《广东省人才驿站运行管理办法》的总体要求下，制定和完善了《清远市县级人才驿站运行管理办法》、《清远市人才驿站会员管理制度》、《清远市人才驿站聘用人员管理办法》、《清远市人才驿站月度工作会议制度》、《清远市人才驿站新闻宣传审查制度》、《清远市人才驿站财务管理制度》、《清远市高层次人才服务绿卡》等10多项管理办法、制度和服务指南，进一步明确市人才办、市人社局、市人才和公共就业服务中心、市扬帆人才驿站服务中心、驿站具体运营方等各方的职责、服务内容和工作任务。为提升驿站工作人员素质，2018年在市人才办的协调下，市人才驿站还选派专职工作人员到市行政服务中心跟班学习，不断提高驿站服务人员专业化服务水平。

## （三）建设“两库一平台”，精准对接产业和社会人才需求

一是建立清远市高层次人才信息库。联合市人社局、高新区管委会共同开展清远市高层次人才信息收集工作，目前已收集了3000多名本地高层次人才信息，同时，通过接待来清考察人才、举办人才专项对接活动以及省市有关部门组织的专家清远行活动，收录了400多名关注清远发展的外地高层次人才（专家）信息，为精准引才做好基础性工作。二是建立人才需求动态数据库。通过发布需求信息摸排、实地调研摸底等方式，收集了我市200多家规上企业、高新技术企业的科技项目需求和专业人才需求情况。三是搭建人才对接服务平台。根据《清远市“专家特聘岗”工作制度》，围绕我市主导产业和优势产业，联合市人才办、市



人社局组织开展专家特聘岗设置需求摸排工作，驿站挂牌运营三年以来，全市47家企业（单位）提出了85个特聘岗位需求，选定在31家市重点企业（单位）设置专家特聘岗，确定了40名柔性引进的特聘专家，促成特聘专家在清远开展科技成果转化、项目攻关、人才培养、帮助企业解决技术难题等工作，三年来，共邀请特聘专家到清远调研指导70多次。四是联合多间人力资源公司发布清远人才政策和人才信息，不定期组织企业人才招聘

会，促进人才供需对接，三年来，共举办 43 场次人才供需对接会，为 210 余家企业和超过 400 名人才做好对接。

#### （四）举办系列引才聚才活动，搭建人才交流合作平台

驿站挂牌运营三年以来，一是承办了国家人社部主办的第三、第四届“清远市高端人才交流会暨海内外专家清远行”活动，合共邀请了 3 名发达国家外籍院士、47 名“千人计划”专家以及 1000 多名各领域的专家学者走进清远交流对接，达成合作意向 40 多项。二是承办了百名博士清远行、环粤港澳大湾区知识产权建设高峰论坛、清华北大人大三校学子清远实习活动、高峰论坛、中山大学科技成果对接会、“华炬杯”粤东西北创新创业大赛等多场全市性高层次人才专项活动。三是主办了“迪普夜话”人才沙龙系列活动、“智融粤港澳、共享大湾区”行业论坛等活动。



通过充分发挥驿站作用，在高端人才或团队引进方面，以及在科研项目各类研发基地或机构落地方面取得较大成效，三年来，引才人次达 850 多个，其中来清考察院士 11 人次、“千人计划”专家 38 人次、其他高层次人才 700 多人次。促成高层次人才与我市企业开展产学研合作项目（人次）103 个，促成 7 个“千

人计划”专家，8个海归人才、博士人才创业项目落地清远，并与1个诺贝尔奖团队、9名“千人计划”专家、1名国家杰青人才、5名省级以上创新团队或领军人才，80多名海归人才、博士人才达成项目落地意向。此外，通过积极参与对接，促成中山大学清远创新药物研究中心、华南师范大学(清远)科技产业研究院、华南理工大学协同创新平台等三个校地合作平台的落地，主导或参与成立了广东省表面新材料产业技术创新联盟、广东锂电关键新材料产业技术创新联盟、广东省高性能结构材料产业技术创新联盟等产业公共服务平台，实现省内顶尖高校创新创业人才、产业行业公共技术人才的“批量”引聚。

#### （五）强化服务保障，着力打造人才聚集的温暖家园

**一是**在市人才办层面出台《关于进一步加强清远市高层次人才服务工作方案》，依托市人才驿站建立“清远市高层次人才‘一站式’服务专区”，努力实现高层次人才办理有关业务“最多跑一次”；同时，协调市行政服务中心在驿站服务大厅安装了综合政务服务机1台，方便人才在园区内办理税务、社保、医疗预约、水电缴费等事务。**二是**建立清远市高层次人才服务联盟。以市人才驿站作为服务联盟的秘书处，通过整合市人社局、市科技局等16个市直部门以及高新区、天安智谷、华南863等创新园区的资源，为到清远创新创业的高层次人才，从项目洽谈、引进、落

户到发展各环节，提供全链条服务，并选派驿站专职工作人员作为高层次人才的服务助理，进行一对一的跟踪服务。三是完善



人才服务基础设施。与运营合作方共建人才自助餐厅“迪普咖啡”，为驻站高层次人才提供舒适悠闲的用餐环境和用餐便利；在已有一辆高端人才服务专用小车的基础上，由合作运营方购置了一台人才专用中巴车，接送高层次人才往返驿站和市区。四是在市区和广清高速通往驿站的各大路口更新设置了交通指引牌，加大驿站的宣传力度，为人才进出驿站提供更清晰的指引。

#### （六）市、县、镇、村联动，形成全市柔性引才网络

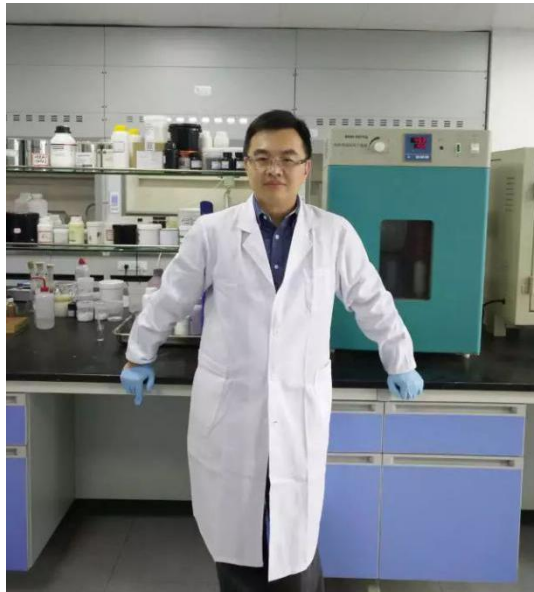
全市目前设立了市级人才驿站 1 个，县级人才驿站 8 个，镇村级农业专家联络站 30 个，形成了以省市共建人才驿站为中心，同步延伸服务功能到县、镇、村的全市柔性引才网络。为规范县、镇、村驿站管理，分别出台了《清远市县级人才驿站运行管理办法》、《清远市农业专家联络站管理办法》，依托清远市高层次人才服务联盟，建立四级驿站工作对接机制，通过微信工作群等建立常态沟通机制，联动开展人才服务保障工作。各县级人才驿

站结合当地经济社会发展的实际需求，不断完善柔性引才服务机制，实施“精准引才”，取得了不错的成效。比如佛冈县人才驿站，围绕该县重点产业和重点项目对高层次人才的需求，结合广东博士俱乐部集团庞大的博士、专家资源优势，开展灵活多样的人才与产业对接活动，柔性引进了 60 名博士专家资源。比如连南县人才驿站，制定了《特农人才提升工程》项目实施方案，加强与省农科院、省茶叶研究所、华南农业大学、清远农学会、县科技部门等机构的联系，共外聘专家 51 名。引进了“高山茶优良品种选育”、“黄茶标准”、“连南大叶茶”优选等省级科研课题，开展“高核酸酵母连续培养体系构建”、“稻鱼共生生态农业”等项目合作。先后邀请各类型专家或团队共 21 批次前往连南开展科研培训活动，培训效果得到了省、市、县组织部门和专家们的充分肯定。



## 【人物风采】

# 林海晖：从“打工皇帝”到创业杰青之路！



与众多 90 后“小鲜肉”创业不同，自称为“老腊肉”的林海晖把创业时间点选择在了 40 多岁。人处中年的他，不再为养家糊口而操心，一心只想做出点“事业”，过一种有挑战性的生活。林海晖海外留学 25 年，跨国企业工作 12 年，在创业的道路上毅然选择归国发展。良好的家学、年幼留学的体验、知名企业的任职经历……这些淬炼了林海晖的性格，“我的性格决定了我的灵魂是独立的，我不愿意做一颗小小的螺丝钉，我要做就做整台发动机”，正是在这样的理念的驱动下，林海晖于 2014 年 3 月在深圳光明新区留学生创业园创办了绚图新材，2016 年拿下深圳市孔雀创业团队领头人、国家人社部优秀海归创业项目、国家“千人



计划”特聘专家(创业类)等荣誉，2017年林海晖在清远成立了清远市绚淳环保新材料有限公司。开始了他人生的新征程。目前，公司在全力进行国内市场推广外，还在新加坡设立销售点，辐射东南亚市场；在美国伊利诺伊州瑞柏市设立北美办公室，服务欧美等国际市场。

### **放弃美国高薪来深创业**

林海晖出身于厦门鼓浪屿的一个文教世家，也是中国第一代“小留学生”，15岁初中毕业后由老家厦门赴加拿大读高中。1992年至2002年期间，在加拿大多伦多大学先后完成本科、硕士教育，并取得多伦多大学化学工程与材料学博士学位。2002年起，他先后在全球最大油墨与有机颜料企业太阳化学等全球顶级材料巨头任职，从普通研究员做到企业高层，一般人要用二三十年，他只用了不到8年。37岁时他就担任全球第二大有机硅产品及其关联产品的生产商迈图高新材料集团的全球战略技术部总监，38岁时出任全球第二大金属颜料企业星铂联的全球首席技术官（CTO），均为当时该职位上最年轻的职业经理人。四十岁不到，林海晖就已站在大多数人毕生难以企及的高度，这时对于他说，未来的路似乎已经很清晰：或继续打工，最终成为企业的CEO；或是像许多大企业C级主管一样从政；再或者就是从零开始创业，而他更属意第三种选择。

林海晖说，如果在美国创业，凭借自己多年在业内积累的经验 and 资源，起步会更快些，美国当地有着良好的工业研究传统，

组建团队不是问题。然而劣势也很明显，美国的创业成本高，尤其是材料化工的创业成本超高，用他的话来说就是，“等实验室批下来，两年就过去了”。更重要的是，他觉得，全球最活跃的材料化工市场在中国而不是美国，在国内创业可以更近距离接触到应用端，再者中国还没有像杜邦与陶氏这样的超大材料企业的存在，这给了中小企业和创业企业生存的空间。

2013年底，林海晖筹备回国，在当年广州第16届中国留学人员广州科技交流会上，他与光明新区留学生创业园主任张向荣一见如故。他说，对材料行业的创业企业而言，一个园区能否具备研发、中试和生产“一体化”特别重要，而光明留创园充分满足这些条件，更重要的是，“深圳是一个国际性城市，它推崇成功也包容失败，这里有许多成功创业故事，我们愿与先行者扎堆”，他说。

### **向国际巨头收专利授权费**

回国创业，林海晖把发展方向锁定在自己擅长的领域——新材料。作为高分子材料、无机材料行业的顶尖专家，林海晖一直致力于水性金属颜料、印刷墨和涂料的研发，这种能够用于高端电子产品涂装、烟酒茶包装、汽车涂装的新型材料目前是行业内最为前沿的研究方向。

他在星铂联任职时，水性铝颜料就已做到了第二代产品，相较第一代产品，其效果对环境无污染，安全性得到很大提升，但大多呈浆状，需要溶剂载体，仍然属于化学危险品。林海晖一直

尝试研发出第三代产品，它须是百分百固体(零溶剂)，非危险品，既要纯净，又要稳定，还要美观。“我们要给铝这活泼金属微粒‘穿’上一层薄薄的外衣”。

创业不是一个人的事情，必须团队作战。2014年1月，林海晖与合作伙伴、团队核心成员徐昶组建创业团队，深圳市绚图新材科技有限公司正式成立。徐昶毕业于美国纽约城市大学，是高分子化学博士，美国 NTST 国家实验室和麻萨诸塞大学阿姆赫斯特分校博士后，曾任星铂联树脂包覆技术全球平台经理，现有5件美国专利，发表超过10篇顶级英文学术论文。公司成立后，团队就以表面处理、微粒制备及纳米包覆为技术核心，以环保水性产品为市场切入点，瞄准四大细分领域：水性颜料、水性油墨、水性涂料和导电微粒进行技术突破。

“其实一开始，能不能把第三代产品做成功，我们也没有底，但无论如何也要放手一博。”林海晖说。

创业初期是艰辛的。回忆起初创时的情景，林海晖说，每天工作16个小时是常事，身体很累但心却不累。不过让他苦恼的是人才的青黄不接，比如国内对新材料人才的管理和培养还比较落后，只能招来“新人”，一边教一边培养。

功夫不负有心人，2014年底，绚图新材在深圳研发出了全球首支全固型零VOC自分散水性铝颜料，并于次年1月生产出样品。

“国际五大金属颜料巨头，目前也只有德国爱卡独立开发出

与之类似的产品，但比绚图新材慢了4个月，且性能也无法与绚图新材相比，而国内排名前五的企业尚未开发出全固零VOC技术。”林海晖自信地介绍。

他的研发成果得到了“老东家”的认可，2015年8月绚图新材与星铂联结成全球战略伙伴，互通知识产权。绚图授权星铂联在美洲与欧洲两区使用此技术，包括生产与销售，绚图收取授权费并提成。这一成就，也使得绚图新材成为光明新区首个出售知识产权的公司。公司成立不久，便在技术领域，处于世界领先水平。

### **创业进入收获期 或带来十亿级产值**

在和林海晖的交流中，他总是洋溢着自信的笑容。“国内的产品比拼的是价格，一代、二代技术生产出来的产品市场也会有需求，目前国内很多同行采用的技术多是国外淘汰多年的一代技术。三代技术的产品优势非常凸显，目前市场还有个适应过程。”林海晖介绍，目前绚图新材的产品已经出口到澳大利亚，得到国外发达国家的市场认同，再返销到国内市场，很容易获得品牌认可。

3年多的创业期，对于很多公司来说，已经面临着生死抉择，而对于林海晖来说，事业才刚刚起步，未来的行业发展前景一片光明。

去年11月，绚图新材在留创园新建了1000平方米乙类生产车间，第一条量产线已经安装完毕，总共可以安装4条生产线，

每条生产线具有 50 吨产能/年，能产生 1000 万元产值。

“依托现有的四项新工艺(超薄复合包覆技术、高炫彩颜料复合技术、零 VOC 水性颗粒的成型工艺、低 VOC 水性汽车漆的制备工艺)，产业化后第一年将有 500 万—1000 万元产值，第四年则为 10000 万元，毛利 40%—50%，净利可达 25%—30%。而国内特效涂料总容量预计为 200 亿元。”林海晖告诉记者。

现在，林海晖带领的团队仅有 12 名人员，随着生产线的扩容，市场销售将会加大力度，这是今后一段时间他们重点发力的地方。

“我想把企业做大做强，从研发、生产到市场全部经历一遍，做出适合中国市场的高质量产品。”目前，公司在全力进行国内外市场推广——在新加坡设立销售点，辐射东南亚市场；在美国伊利诺伊州瑞柏市设立北美办公室，服务欧美等国际市场。

目前，林海晖博士在清远市成立了清远市绚淳环保新材料有限公司，为深圳市绚图新材科技有限公司的全资子公司。公司已购置 26000 多平米的产业用地，用以建立生产基地，预计 2019 年底，完成 2500 平米厂房建设，2020 年完成一期厂房、办公楼及中试实验室建设，并完成生产设备调试和生产流程优化，达到可生产状态。预计年产能将达 3000 吨，产值 3-4 亿元。

林海晖博士创业项目已获得《清远高新区促进产业发展十条措施》第六条“人才创业项目扶持”500 万元创业启动资金支持，首笔款项 300 万元已下达企业。

【文件推送】

# 广东省人民政府文件

粤府〔2018〕96号

---

## 广东省人民政府关于印发《广东省人才优粤卡 实施办法（试行）》的通知

各地级以上市人民政府，各县（市、区）人民政府，省政府各部门、各直属机构：

现将《广东省人才优粤卡实施办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。执行中遇到的问题，请径向省人力资源社会保障厅反映。

广东省人民政府

2018年10月15日

# 广东省人才优粤卡实施办法（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为完善高层次人才服务保障机制，根据《中共广东省委印发〈关于我省深化人才发展体制机制改革的实施意见〉的通知》（粤发〔2017〕1号）和《中共广东省委办公厅 广东省人民政府办公厅印发〈关于加强人才队伍建设打造创新人才高地的行动方案〉的通知》（粤办发〔2018〕25号），制定本办法。

**第二条** 人才优粤卡持卡人在我省按照有关政策规定享受当地居民待遇和优惠便利服务。

**第三条** 人才优粤卡载明持卡人身份信息，分为A卡和B卡。

## 第二章 申领对象

**第四条** 来粤或在粤工作、且符合下列条件之一的高尖端人才，不受国籍、户籍和身份限制，可申领人才优粤卡A卡。

（一）符合国际公认的专业成就认定标准的著名奖项获得者。

（二）中国科学院院士、工程院院士；外国国家科学院院士、工程院院士。

（三）国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、中华人民共和国国际科学技术合作奖获得者或获奖团队核心成员；中国政府“友谊奖”获得者。

（四）国家“千人计划”顶尖人才与创新团队项目、创新人

才长期项目、创新人才短期项目、创业人才项目、外国专家项目、文化艺术人才项目入选者；国家“万人计划”杰出人才、领军人才入选者。

（五）获中国专利金奖前两位发明人或设计人；“白求恩奖章”获得者；“国医大师”荣誉称号获得者；“全国名中医”荣誉称号获得者；国家百千万人才工程国家级人选；国家有突出贡献中青年专家；中国科学院百人计划入选者；中宣部文化名家暨“四个一批”人才入选者；长江学者奖励计划特聘教授、讲座教授；国务院侨办“重点华侨华人创业团队”牵头人；国家杰出青年科学基金获得者；何梁何利基金“科学与技术成就奖”、“科学与技术进步奖”、“科学技术创新奖”获得者。

（六）南粤突出贡献和创新奖获得者；广东省“友谊奖”获得者；获广东省专利金奖第一位发明人或设计人；广东发明人奖获得者；广东文艺终身成就奖获得者；广东省新闻终身成就奖获得者；获评广东省优秀社会科学家人才。

（七）“珠江人才计划”引进创新创业团队带头人、本土创新科研团队带头人、领军人才、经营管理人才、金融人才；“广东特支计划”杰出人才（百名南粤杰出人才）入选者。

（八）近三年公布的世界 500 强企业总部的高级经营管理人才。

（九）世界技能大赛获奖选手；中华技能大奖获得者；国家级技能大师工作室带头人；南粤技术能手奖获得者；“振兴杯”全国青年职业技能大赛前三名获奖选手。

（十）其他经省人力资源社会保障、外国专家主管部门认定的高尖端人才。

**第五条** 来粤或在粤工作的外国国籍、港澳台籍、定居在国外并具有中国国籍的，且符合下列条件之一的高层次人才，可申领人才优粤卡 B 卡。



(一) 国家“千人计划”青年项目入选者；国家“万人计划”青年拔尖人才入选者。

(二) 国家优秀青年科学基金获得者；获中国专利银奖、优秀奖第一位发明人或设计人；长江学者奖励计划青年学者；获广东省专利银奖、优秀奖第一位发明人或设计人。

(三) “珠江人才计划”引进创新创业团队核心成员、本土创新科研团队核心成员、青年拔尖人才；“广东特支计划”领军人才、青年拔尖人才；“扬帆计划”引进创新创业团队带头人和核心成员、引进紧缺拔尖人才项目和培养高层次人才项目入选者。

(四) 珠江学者岗位计划入选者；广东杰出青年基金获得者。

(五) 从业内公认全球排名前 200 的高校、国际知名科研院所及实验室引进的博士(包括在站博士后)和副教授以上专家学者。

(六) 从业内公认全球排名前 500 的高校、国际知名科研院所及实验室引进的港澳台籍硕士以上青年拔尖人才。

(七) 近三年公布的世界 500 强企业、著名跨国公司、金融机构担任高级以上专业技术人才和经营管理人才；外商或港澳台商投资企业高级管理人员、地区总部的中高级管理人员，外资或港澳台资研发机构的高层次研发人员。

(八) 其他经省人力资源社会保障、外国专家主管部门认定的高层次人才。

### 第三章 服务内容

**第六条** 人才优粤卡 A 卡和 B 卡持卡人，可享受以下服务：

(一) 户籍办理。持卡人及其配偶、子女可按照相关政策规定在住所或工作所在地办理落户。公安机关自受理之日起 20 个工作日内办结。

(二) 安居保障。持卡人可按照相关政策规定在我省工作所

在地购买自住商品住房；可根据省、市高层次人才安居工程实施办法享受相关安居保障政策；可按规定免费入住我省人才驿站。

（三）子女入学。持卡人子女入读公办中小学、幼儿园的，由持卡人住所或工作所在地的市、县（市、区）教育行政部门负责统筹安排，非当地户口的享受与当地居民子女同等待遇。如确实无法安排入读公办学校的，可选择入读民办学校，并由当地教育行政部门负责协调解决。

（四）社会保险。持卡人及其配偶、子女到我省居住，并计划在就业地依法参加社会保险的，可按规定优先办理各项社会保险关系转移接续，随到随办；持卡人配偶、子女未就业且符合条件的，可按规定参加基本医疗保险、基本养老保险。

（五）医疗服务。各地级以上市人才主管部门或用人单位每年为持卡人免费安排一次健康体检。

（六）停居留和出入境。

1. 持卡人可按照公安部关于支持广东创新驱动发展和自由贸易试验区、粤港澳大湾区建设出入境便利政策措施，在申请永久居留、办理签证证件、聘雇外籍家政服务人员等方面享受便利。

2. 内地居民持卡人可通过正常程序办理赴港澳商务签注，其配偶、子女、父母如符合公安部有关规定，可就近办理出入境证件。

（七）工商登记。持卡人申请市场主体设立登记、变更登记，且材料齐全、符合法定形式的，应及时受理、限时办结。

（八）金融服务。

1. 持卡人创办科技型企业可向指定银行申请一定额度的无抵押贷款，由指定的国有投资机构提供信用担保、风险补偿。

2. 外籍持卡人及其配偶、子女可在我省开设银行账户，办理存取款和汇兑业务，鼓励银行通过多渠道提供更加便捷的服务。

(九) 交通服务。持卡人及其配偶、子女可在我省申请机动车驾驶证审验、换证、补证和机动车注册、转移、变更、注销登记；可按规定购置小型机动车。

(十) 就业服务。持卡人及其配偶、子女可参加我省专业技术职务的任职资格评定、考试或执业(职业)资格考试、执业(职业)资格注册登记。

(十一) 其他服务。持卡人可享受国家和我省规定的其他待遇。

**第七条** 人才优粤卡 A 卡持卡人还可享受以下服务：

(一) 医疗便利服务。持卡人可在我省指定医院特约门诊就医，优先安排入住病房。

(二) 交通便利服务。持卡人在省内乘飞机、高铁时可走优先通道；可登记一辆自用机动车牌号，该牌号车辆在省内不受限行；尚未取得港澳入出内地商务车辆牌证的港澳或外籍人士，可申办 1 副牌证。

(三) 特设岗位聘用。持卡人可通过特设岗位引进聘用到事业单位，其薪酬在单位绩效工资总量外单列核定。

## 第四章 申领程序

**第八条** 申报。申领人或申领人所在单位登录广东人才网人才优粤卡信息管理系统，填写《广东省人才优粤卡申请表》，并提交专家证明、获奖证书、外国人工作许可证或人才引进证明，聘用(劳动)合同等相关材料。

**第九条** 核发。省人才服务主管部门负责全省人才优粤卡资格审核、制作发放和管理。根据申领人在我省的聘用(劳动)合同和实际需要确定人才优粤卡有效期，最长为 5 年。有效期满需续办的，持卡人应在有效期满前 30 日内向发证机关申请续办新证；人才优粤卡遗失时，持卡人应登录广东人才网人才优粤卡信

息管理系统挂失，并凭有关遗失证明材料向发证机关申请补发。

**第十条** 失效。人才优粤卡有效期满未续办的自动失效。使用虚假材料取得或持卡人被追究刑事责任的，人才优粤卡作废。失效或作废卡由持卡人所在单位收回并交发证机关注销。

## 第五章 组织实施

**第十一条** 建立部门间联席会议制度。省人才工作领导小组各成员单位和省司法、住房城乡建设、交通运输、商务、外事、市场监管、金融、税务、外汇管理、海关等主管部门为联席会议成员单位，省人力资源社会保障厅主要负责人担任召集人，适时召开联席会议，协调人才优粤卡服务工作。各成员单位指定1名业务处室负责人为联络员。

**第十二条** 工作机制。各联席会议成员单位应按照部门职能，分别对本办法涉及事项制定操作指南，明确责任到人到岗，加强政策宣传和人员培训，确保人才优粤卡各项服务落实到位。

**第十三条** 服务保障。依托广东人才网，建立优粤卡信息管理系统，并与各部门联网协作，为持卡人提供线上服务。

**第十四条** 问责。在优粤卡审批和管理服务事项中出现违反政策法规和本办法规定损害持卡人利益的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照有关规定予以处理。

**第十五条** 本办法由省人力资源社会保障厅负责解释。

**第十六条** 本办法自2018年12月1日起试行，有效期3年。省政府于2003年9月29日印发的《广东省引进人才实行〈广东省居住证〉暂行办法》（粤府〔2003〕81号）同时废止。

公开方式：主动公开

---

抄送：省委有关部委办，省人大常委会办公厅，省政协办公厅，省纪委办公厅，南部战区、南海舰队、南部战区空军、省军区，省法院，省检察院。

---

广东省人民政府办公厅秘书处      2018年10月18日印

---

公开方式：主动公开

---

本期报：部领导，厅领导。

本期发：各地级以上市人力资源社会保障（人力资源）局。

---

地址：广州市越秀区天河路13号润粤大厦3楼高层次人才服务专区

邮编：510075 联系人：陈昱含 联系电话：（020）83226149

传真：（020）37605811

---